

## 介護職員処遇改善加算の取得状況について

プラウドライフ株式会社では、介護職員処遇改善加算、介護職員特定処遇改善加算の双方を取得しています。

### 【キャリアパス要件】

**キャリアパス要件Ⅰ** 当社はイから八まですべての基準を満たしています。

- イ、介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている
- ロ、イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ハ、イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

**キャリアパス要件Ⅱ** 当社はイとロ両方の基準を満たしています。

イ、介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①、②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

イの実現のための具体的な取り組み

- ・社内研修制度に基づき、研修機会の提供
- ・初任者研修、実務者研修等に学費の補助
- ・介護福祉士については受験費用の補助
- ・上記機会創出にあたる勤務シフトの調整及び講座受講を出勤扱いとする

ロ、イについて、全ての介護職員に周知を行っている

**キャリアパス要件Ⅲ** 当社はイとロんも両方の基準を満たしています。

イ 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている。

具体的な仕組みの内容	I.	経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す ＝基本給が該当
	II.	資格等に応じて昇給する仕組み ＝資格手当等が該当
	III.	一定の基準に、基づき定期的に昇給を判定する仕組み ＝基本給が該当

上記について全職員に周知を行っています。

【職場環境の要件】

当社は下記の各項目について基準を満たしています。

入居促進に向けた取り組み	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	上位者、担当者等によるキャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の提供
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

【見える化要件について】

自社のホームページに記載